

# 培养专业化养老护理员难在哪

为应对老龄化社会的到来，近年来，云南多所高职院校开设了养老护理类专业，以培养既具备护理技能，又懂得老年人心理、生理需求的复合型人才。面对巨大的人才需求缺口，这项本可让高职院校和养老服务机构双方获益的招生计划，却面临着“叫好不叫座”的窘境。根源在哪？又如何破解呢？

## 培养难留人更难

2016年，云南技师学院开始增设养老护理类专业，这是云南较早开办养老护理类专业的公立技工院校之一。

“这个专业学起来挺辛苦，学生需掌握多方面的理论知识和专业技能。”据该专业授课老师杨亚萍介绍，4年间，学生除了要学习人体结构、预防医学、老年病防治、中医养生学等学科的医学基础知识外，还要学习营养膳食、老年心理等知识，同时还要进行有关老年人生活护理方面的实训。“要做好老年人的护理工作，归根到底要在实训方面下功夫。”杨亚萍说。为此，学校将实训课程细分为几十项，针对自理、半自理以及不能自理的老人，分别开设了不同的实操培训课程。

和云南技师学院一样，为培养对口的专业养老护理人才，不少高职院校对专业课程进行了精细化部署，但不少学校却面临招生难的窘况。“我们学校仅2017年招了一批养老护理专业类学生，之后因为学生的就业方向与学校的培养方向存在较大偏差，就停止招生了。”昆明某技工院校招生办负责人说，就该专业的招收，目前学校处于观望状态。

与高职院校招生难、培养难相比，一些养老机构则存在留人难等问题。2011年，昆明柏寿首家老年公寓在

昆明市官南大道正式挂牌营业。为打造医养结合、康养结合养老模式，柏寿老年公寓很重视护理人员的选任工作，聘请的第一批养老护理员中，有10多名是云南新兴职业学院老年服务与管理专业的应届毕业生，蒋友梅就是其中一员。

“经过几年的系统学习，养老护理专业毕业生的整体素质比非专业的护理人员强许多。”柏寿老年公寓负责人于海以蒋友梅为例介绍，工作之初，她从最基础的打扫卫生开始，再逐步介入护理老人工作，现已成为柏寿乐福老年公寓院长，担负起一个片区的管理重任。

经过坚持学习，虽然目前蒋友梅的职业发展不错，但她也表示：“当年很多跟我一起进入这个行业的同学都嫌苦嫌累，最终选择了转行。”

## 根源何在

“随着老龄化进程加快，云南养老护理员队伍出现的人才缺口逐渐凸显。”云南省老年护理协会会长李晓珠表示，近年来云南养老护理员的缺口长期保持在15万人以上，特别是经过高校系统学习、具有较强专业能力和职业资格证书的高层次养老护理员，一直以来都是专业养老机构和居家养老的“香馍馍”。

一方面是人才需求存在巨大缺

